

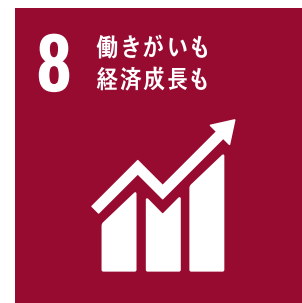
# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

## ■「SDGs」に向けたオート化学工業の方針

オート化学工業株式会社では、2015年に国連本部で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に賛同し、現在の環境管理活動を継続しつつ、更に全ての人々に目を向けた新たな目標を掲げ、達成と継続に向けた取り組みを始めました。

## ■オート化学工業が目標とする五つのゴール

製品開発・生産・販売を通じた供給までの活動の中で「五つの国際目標」を掲げ、実現に取り組めます。



## 安全品質 / 誰にでも信頼される、安全品質の製品を提供します。

3 すべての人に  
健康と福祉を



### ● 住環境や施工環境において、健康被害が無い製品の提供に努めます。

「環境配慮型製品の開発と販売促進を優先テーマとしています」

環境配慮型製品として、主に以下の製品販売に力を入れています。

- 水系ウレタン接着剤（オートンフロアQィック Zero）
- 無可塑剤型シーリング材（オートンイクシード、オートンサイディングシーラント他）
- 屋内用 TVOC 対策接着剤（オートンアドハー8500）
- 無溶剤型シーリング材（オートンシーラー 101CR-H）



## 人材保護 / 全ての従業員に健康と福祉を提供します。

3 すべての人に  
健康と福祉を



### ● 従業員の健康増進への取り組みを通し、健康的な生活と福祉を提供します。

「従業員の健康増進への取り組みについて」

- 健康診断を定期的に受診できる体制を整え、健康寿命の延伸を到達目標に掲げています。
- 健康診断受診の徹底、インフルエンザ予防接種を実施します。
- 感染症予防対策のための時差通勤を実施します。



目標5 [ジェンダー] ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児のエンパワーメントを行う。

## 人材戦略 / 男性も女性も共に活躍できる職場環境づくりに努めます。

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



### ● ジェンダー平等の実現に取り組みます。

「男性も女性も平等に出産や育児・介護をしていけるような環境を築きます」

- ・「テレワーク」の導入により、男性も女性も平等に出産や育児・介護が出来る環境を築きます。
- ・育児、介護休暇や時短勤務制度を行っています。



目標8 [経済成長と雇用] 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する。

## 生産性向上 / 社員、企業とも持続的発展が図れる体制を築きます。

8 働きがいも  
経済成長も



### ● 全ての従業員が働きがいのある職場環境づくりに取り組みます。

「働き方改革への積極的な取り組みを推進していきます」

- ・2020TDM 推進プロジェクトに参加しています。
- ・2020年4月の労働基準法改正へ対応しています。



## 長寿命品質 / 住み続けられる住まいに、長寿命型の製品を提供します。

11 住み続けられる  
まちづくりを



- 高耐久型製品の開発と販売推進により、建築物の長寿命化に貢献します。

「高耐久シーリング材の開発と改良及び販売促進を優先テーマとしています」

- ・高耐久型シーリング材（オートイクシード、超耐シーラー TF2000）
- ・ビル用高耐久シーリング材（オートンスマートシール WJ）



## 省力生産 / 生産に関わる、資源の有効活用と省エネを促進します。

12 つくる責任  
つかう責任



- リサイクル可能な包装資材の選定と生産資材の再利用で廃材を削減します。

「製品製造に関わる消費資源、消費エネルギー、廃材削減をテーマに取り入れた生産活動を行っています」

- 廃材削減またリサイクル可能な製品容器を採用します。

「リサイクルシステム対応容器や廃材量が削減する特殊な容器を採用しています」

- ・外壁用シーリング材にリサイクルペールを使用した回収システムを採用。
- ・建築用接着剤に、廃材削減可能な、「ソフトカートリッジ」を採用。

